

## Habilidades, actores, desarrollo y emprendedurismo. ¡PREVENIR avanza!

**HONDURAS. Entre finales de 2013 e inicios de 2014, hemos ejecutado junto a otros actores diversas actividades, que van desde talleres móviles para desarrollar habilidades profesionales, encuentros con directores departamentales, planificación con contraparte**



Entre finales de 2013 y el inicio de 2014, PREVENIR impulsó, con apoyo de la Red CADERH (Centro Asesor para el desarrollo del recurso Humano) la realización de talleres móviles para desarrollar habilidades profesionales en jóvenes en desventaja social en Comayagua, La Esperanza y Santa Rosa de Copán. Los jóvenes fueron capacitados en temas como mantenimiento de equipo de cómputo, gastronomía y técnicos en ventas.

Los cerca de 60 jóvenes tuvieron la oportunidad de recibir mentorías de empresarios locales para motivarlos a impulsar iniciativas propias de negocio, al tiempo que recibieron una

certificación internacional. Contando con el apoyo de 41 empresas locales, casi el 100% de los participantes de los talleres móviles lograron realizar una pasantía laboral y al menos un 10% han logrado un puesto permanente de trabajo una vez finalizada su pasantía; mientras, el resto continúa sus estudios o ha iniciado un proceso de formación para la creación de una empresa.

### Encuentro con Directores departamentales de educación

PREVENIR y el programa PROEFA reunieron a los directores departamentales y distritales de educación de Comayagua, Copán, Intibucá y Santa Bárbara, con el objetivo de socializar las herramientas metodológicas que PREVENIR impulsa para la prevención de la violencia en los centros educativos y la promoción del comportamiento emprendedor para jóvenes en desventaja social.

En la reunión se presentaron las metodologías Miles de Manos, Aflatoun y la herramienta pedagógica "El Plan", logrando despertar el interés de las autoridades educativas para implementar dichas herramientas en escuelas seleccionadas de los municipios comunes.

Al final de la reunión se identificaron tanto redes educativas como escuelas que serían beneficiarias de la implementación de dichos procesos de transferencia. Se estableció además, un cronograma de transferencia para cada municipalidad, previendo el inicio de un amplio proceso de capacitaciones a partir del mes de junio. La intención sería que docentes, padres de familia y técnicos de organizaciones locales pudieran capacitarse en el uso de las metodologías y las implementaran en las escuelas seleccionadas.

### Centros de Desarrollo Humano Tecnológico en Honduras

En febrero, PREVENIR organizó la visita de Marco Castillo, director ejecutivo del Grupo CEIBA, de Guatemala, a los alcaldes de Comayagua y Santa Rosa de Copán para presentar la experiencia de los Centros de Desarrollo Humano Tecnológico CDHT, que existen en Guatemala y que se han impulsado con apoyo del Componente 2 del Programa PREVENIR.

El Sr. Castillo compartió los resultados y los logros obtenidos en la implementación de este modelo de formación y desarrollo de competencias en jóvenes de escasos recursos. Como resultado de la visita se acordó con cada municipalidad implementar la creación de un CDHT que pueda brindar servicios de entrenamiento para que jóvenes adquieran conocimientos de ofimática, diseño gráfico, reparación y mantenimiento de hardware y aprendizaje de inglés como segunda lengua.

Actualmente se está gestionando un proyecto que podría beneficiar a 800 jóvenes de Honduras y Nicaragua. Los CDHT funcionarían en las municipalidades con apoyo de las alcaldías municipales y se espera que puedan contribuir al fortalecimiento de la empleabilidad de los jóvenes en desventaja de Comayagua y Santa Rosa de Copán. El programa PREVENIR apoyaría toda la instalación y fortalecimiento técnico para el funcionamiento de estos centros con el modelo desarrollado por Grupo CEIBA.

### Planificación y contrapartes

También en febrero, PREVENIR desarrolló talleres de planificación en cada uno de sus municipios, contando con la participación de representantes de los sectores educativo, seguridad, juventud y empleo del nivel municipal y del gobierno central.

En cada taller fue posible realizar un trabajo de planificación que permitió que las contrapartes contribuyeran a definir actividades y cronogramas concretos para impulsar cada uno de los procesos clave del programa PREVENIR.

### Capacitación de jóvenes en orientación laboral y emprendedurismo en Comayagua

Desde febrero, PREVENIR ha venido impulsando, con apoyo de CENET (Centro Nacional de Educación para el Trabajo) capacitaciones en temas de orientación laboral y emprendedurismo juvenil. En ellos se han formado cerca de 100 jóvenes que han adquirido conocimientos que contribuirán a mejorar su empleabilidad ya sea por la colocación en un puesto de trabajo o bien por la creación de una empresa propia.

Actualmente, PREVENIR se encuentra gestionando con otros organismos la posibilidad de que estos jóvenes reciban una certificación internacional que les permita obtener un valor agregado a su currículum profesional. En este proceso se ha logrado establecer un convenio con 10 empresas locales, las cuales brindarán servicios de pasantía laboral a los jóvenes capacitados.